



本公司設有專責誠信經營政策之制定與監督執行之內部單位，負責公司誠信經營守則與台達集團行為準則等政策之修訂與施行、規劃與執行誠信經營風險評估、檢視相關程序與提案改善、受理申訴案件並且辦理誠信經營相關宣導及教育訓練等，以確保誠信經營守則之落實。

為具體落實誠信經營政策及防範不誠信行為，本公司每年度定期辦理誠信經營相關之教育訓練。新進員工須參與誠信經營相關規範之新人引導訓練；在職員工每年回訓誠信經營相關線上必修課程，包含內線交易之禁止與內部重大資訊處理作業程序等說明。此外，公司也會不定期舉辦實體誠信經營課程。111年共計35,615人次參與誠信經營相關培訓課程，訓練時數總計約16,360小時，線上回訓課程完訓率達97.8%。

自111年第三季起，本公司也針對主管職辦理「反貪腐暨營業秘密」實務講座，以提升對證券交易法第157-1條之內線交易規範與刑責之瞭解並防範不誠信行為。此外，本公司其他與誠信經營有關之宣導包括：將誠信正直列為員工績效評核中的價值觀與能力考核項目、每年發佈利益迴避規定公告及提醒同仁主動填寫申報表，與每年各單位進行誠信經營風險評估。供應商方面，本公司參照責任商業聯盟行為準則為主要框架，透過勞工、職業安全衛生、環境、道德以及管理系統等主要構面，推動供應商實踐永續發展，以《台達電子供應商行為準則》為重要指引，提供教育訓練教材及簽署廠商廉潔承諾書。